

Potvrdenie zamestnávateľa na účely nároku na dávku v nezamestnanosti

Odtlačok prezentačnej pečiatky miestnej príslušnej pobočky Sociálnej poisťovne s dátumom

Názov zamestnávateľa IČO..... IČZ

Adresa SK NACE Rev. 2**

Zamestnávateľ potvrdzuje, že

zamestnanec rodné číslo

trvale bytom, bol u nás zamestnaný na základe

* pracovného pomeru, ktorý trval od do
 a bol uzatvorený na dobu určitú * na neurčitý čas *

* dohody o pracovnej činnosti, ktorá viedla k poisteniu v nezamestnanosti s účinnosťou od 01.01.2013
 od do
 od do
* dohody o vykonaní práce, ktorá viedla k poisteniu v nezamestnanosti s účinnosťou od 01.01.2013
 od do
 od do
(1) Poistenie v nezamestnanosti sa na zamestnanca nevzťahuje od **z dôvodu, že mu bol priznaný**

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> * starobný dôchodok, | <input type="checkbox"/> * invalidný dôchodok, |
| <input type="checkbox"/> * predčasný starobný dôchodok, | <input type="checkbox"/> * invalidný výsluhový dôchodok, |
| <input type="checkbox"/> * invalidný dôchodok z dôvodu poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť o viac ako 70 %, | <input type="checkbox"/> * výsluhový dôchodok a dovšil dôchodkový vek. |
| <input type="checkbox"/> * invalidný dôchodok a dovšil dôchodkový vek, | |

(2) Uvedte obdobie, počas ktorého zamestnanec mal prerušené povinné poistenie v nezamestnanosti v zmysle § 26 zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon“) z dôvodu:

- čerpania pracovného voľna bez náhrady mzdy alebo čerpania služobného voľna bez nároku na plat alebo služobný príjem,
- dlhodobého uvoľnenia z pracovného pomeru, štátnozamestnaneckého pomeru alebo zo služobného pomeru na výkon verejnej funkcie alebo na výkon odborovej funkcie, alebo na výkon funkcie člena zamestnaneckej rady podľa osobitného predpisu, ak sa mu neposkytuje náhrada mzdy,
- neospravedlnenej neprítomnosti v práci,
- vzatia do výkonu väzby alebo nástupu výkonu trestu odňatia slobody,
- od 11. dňa potreby osobného a celodenného ošetrovania chorého dieťaťa, chorého manžela, chorej manželky, chorého rodiča, chorého rodiča manžela (manželky) alebo osobnej a celodennej starostlivosti o dieťa do 10 rokov veku,
- čerpania rodičovskej dovolenky podľa osobitného predpisu (§ 166, § 168 ods. 5 a § 169 zákona č. 311/2001 Z. z.) s účinnosťou od 01.07.2005,
- ak ide o muža v období, v ktorom čerpá rodičovskú dovolenku podľa osobitného predpisu (§ 166, § 168 ods. 5 a § 169 zákona č. 311/2001 Z. z.) a nemá nárok na materské s účinnosťou od 01.08.2006,
- odo dňa nasledujúceho po uplynutí 52 týždňov trvania dočasnej pracovnej neschopnosti do jej skončenia.

Dôvod

Počet kalend. dní

 od do
 od do
 od do

(3) Uvedte obdobia vylúčenia povinnosti platiť poistné na poistenie v nezamestnanosti v zmysle § 140 zákona:

- obdobie, počas ktorého sa zamestnancovi poskytovalo materské, od prvého dňa až do skončenia potreby osobného a celodenného ošetrovania fyzickej osoby uvedenej v § 39 ods. 1 písm. a) zákona alebo osobnej a celodennej starostlivosti o dieťa uvedené v § 39 ods. 1 písm. b) zákona, najdlhšie do desiateho dňa potreby tohto ošetrovania alebo potreby tejto starostlivosti,
- obdobie, počas ktorého sa vypláca rehabilitačné alebo rekvalifikačné,
- obdobie, počas ktorého má ospravedlnenú neprítomnosť v práci z dôvodu jeho účasti na štrajku,
- obdobie, počas ktorého bol zamestnanec uznaný za dočasne práceneschopného najdlhšie do uplynutia 52 týždňov trvania dočasnej pracovnej neschopnosti.

Dôvod

Počet kalend. dní

 od do
 od do
 od do
 od do

* vyberte jednu z možností a označte krížikom

** Štatistická klasifikácia ekonomických činností podľa Vyhlášky Štatistického úradu SR č. 306/2007 Z. z.

(4) Uvedte obdobie materskej dovolenky v zmysle § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce

Počet kalend. dní

od do

od do

od do

(5) Uvedte vymeriavacie základy zamestnanca na platenie poistného na poistenie v nezamestnanosti v posledných dvoch rokoch pred skončením pracovnoprávneho vzťahu. Ak z dôvodu rodičovskej dovolenky nemá vymeriavacie základy, uvedte vymeriavacie základy za obdobie dvoch rokov pred nástupom na rodičovskú dovolenku.

Prehľad vymeriavacích základov

Mesiac	Rok	Rok	Rok
január			
február			
marec			
apríl			
máj			
jún			
júl			
august			
september			
október			
november			
december			
SPOLU			

Údaje o zrážkach zo mzdy:

Poradie	Výživné - suma	Ostatné pohľadávky - suma	Exekučný príkaz	V prospech

Poučenie

- (1) Zamestnávateľ je povinný v zmysle § 231 ods. 1 písm. l) zákona vydávať zamestnancom na ich žiadosť potvrdenia o rozhodujúcich skutočnostiach na účely sociálneho poistenia.
- (2) V zmysle § 237 ods. 1 zákona, ak fyzická osoba alebo právnická osoba, ktorá plní povinnosti podľa tohto zákona, nesprávne potvrdila skutočnosti rozhodujúce na nárok na dávku v nezamestnanosti, nároku na jej výplatu alebo jej sumu a v dôsledku toho sa dávka v nezamestnanosti poskytla neprávom alebo vo vyššej sume, ako patrila, je povinná nahradiť neprávom vyplatené sumy.
- (3) V zmysle § 75 ods. 2 písm. d) Zákonníka práce je zamestnávateľ povinný vydať zamestnancovi potvrdenie o zamestnaní a uviesť v ňom údaje rozhodujúce pre výpočet dávky v nezamestnanosti.

.....
Meno a priezvisko zodpovedného zamestnanca, ktorý údaje vyplnil a telefonický, faxový a e-mailový kontakt.

Vyhlasujem, že údaje uvedené v tomto potvrdení zodpovedajú skutočnosti a zhodujú sa s údajmi uvedenými v evidencii o zamestnancovi.

V dňa

.....
podpis a odtlačok pečiatky zamestnávateľa