# O Z N Á M E N I E Z A M E S T N A N C A

podľa § 23 ods. 6zákona č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení a o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon“)

**na uplatnenie nároku na odpočítateľnú položku (ďalej len „oznámenie“)**

Oznámenie podáva zamestnanec zamestnávateľovi, u ktorého si uplatňuje nárok na odpočítateľnú položku podľa § 16 ods. 16 zákona **[[1]](#footnote-1))**. Zamestnanec oznámenie podáva do 8 dní odo dňa vzniku pracovného pomeru, štátnozamestnaneckého pomeru alebo obdobného pracovného vzťahu. Počas zamestnania oznamuje zamestnanec zánik nároku na uplatnenie odpočítateľnej položky a to do 8 dní, od kedy zmena nastala.

|  |
| --- |
| **ÚDAJE O ZAMESTNANCOVI** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Priezvisko  | Meno | Rodné číslo (cudzí štátny príslušník uvedie dátum narodenia) |
| Titul (pred menom) | Titul (za menom) |  |
| **Adresa trvalého pobytu** |
| Ulica | Číslo | PSČ |
| Obec | Štát |
| **Zamestnávateľ** (uvedie sa adresa zamestnávateľa, ktorému zamestnanec oznámenie podpisuje) |

|  |
| --- |
| **UPLATŇUJEM SI NÁROK NA ODPOČÍTATEĽNÚ POLOŽKU** podľa § 13a zákona |

**Vyhlasujem, že** **spĺňam** zákonom stanovené podmienky na uplatnenie nároku na odpočítateľnú položku, t.j.

a/ u zamestnávateľa som zamestnancom v pracovnom pomere, štátnozamestnaneckom pomere alebo obdobnom pracovnom vzťahu;

b/ nie som zamestnancom podľa § 11 ods. 7 písm. v) zákona (t. j. nie som zamestnancom s nárokom na sadzbu poistného 0%, ktorý bol evidovaným uchádzačom o zamestnanie najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov s príjmom nižším ako 67 % štatisticky vykázanej priemernej mesačnej mzdy);

c/ nie som súčasne zamestnancom v pracovnom pomere, štátnozamestnaneckom pomere, obdobnom pracovnom vzťahu ani v inom vzťahu (dohody, štatutár s odmenou a pod.) u iného/-ých zamestnávateľa/-ov;

d/ nie som súčasne samostatne zárobkovo činnou osobou. [[2]](#footnote-2))

**Potvrdzujem správnosť a úplnosť údajov uvedených v tomto oznámení. Som si vedomý, že v prípade uvedenia nepravdivých údajov a/alebo neoznámenia zmeny skutočností uvedených v tomto oznámení, môže byť výsledkom môjho ročného zúčtovania poistného na verejné zdravotné poistenie nedoplatok.**

Ak dôjde v priebehu kalendárneho roka **k zmene rozhodujúcich skutočností na uplatnenie odpočítateľnej položky**, oznámim zmenu zamestnávateľovi písomne (napr. v tomto oznámení) a to v lehote do 8 dní od kedy zmena nastala.

Dňa .................................................................... ................................................................

 Podpis zamestnanca

Potvrdenie zamestnávateľa:

Prevzaté dňa ...................................................... ................................................................

 Za zamestnávateľa

|  |
| --- |
| **zmeny v údajoch uvedených v OZNÁMENÍ** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Druh zmeny [[3]](#footnote-3))** | **Zmena nastala dňa** | **Dátum oznámenia** | **Podpis zamestnanca** |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

1. Vymeriavací základ zamestnanca, ktorý vykonáva zárobkovú činnosť v pracovnom pomere, štátnozamestnaneckom pomere, služobnom pomere alebo obdobnom pracovnom vzťahu, z ktorého má právo na príjem zo závislej činnosti sa znižuje o odpočítateľnú položku vo výške a za podmienok určených zákonom. Odpočítateľná položka je najviac 380 eur mesačne. Ak je príjem zamestnanca nižší ako 380 eur, odpočítateľná položka je rovná výške príjmu. Pokiaľ je príjem zamestnanca v rozmedzí 380 eur až 570 eur, odpočítateľná položka sa znižuje s rastom príjmu. Miera zníženia odpočítateľnej položky je v 2-násobnej výške k miere zvýšenia príjmu nad sumu 380 eur. Ak je príjem pre uplatnenie odpočítateľnej položky vo výške najmenej 570 eur, odpočítateľná položka je 0 eur. Za príjem sa považujú aj všetky druhy príjmov zamestnanca, napr. z dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, odmeny konateľa a pod. Ak osoba nebola zamestnancom počas celého kalendárneho mesiaca, odpočítateľná položka sa alikvotne znižuje. [↑](#footnote-ref-1)
2. Ak má zamestnanec v kalendárnom mesiaci súčasne viacerých zamestnávateľov alebo je súčasne samostatne zárobkovo činnou osobou, odpočítateľná položka sa uplatní až v ročnom zúčtovaní poistného, ktoré vykonáva príslušná zdravotná poisťovňa zamestnanca. [↑](#footnote-ref-2)
3. Uvádza sa zánik uplatňovania nároku resp. uplatnenie nároku. [↑](#footnote-ref-3)