**Názov zamestnávateľa:** .....................................................................................

**Sídlo zamestnávateľa:** .....................................................................................

**IČO a DIČ, IČDPH:** .....................................................................................

(ďalej aj ako „zamestnávateľ“)

Meno a priezvisko zamestnanca: .....................................................................................

Trvalý pobyt zamestnanca: .....................................................................................

E-mailový kontakt: .....................................................................................

Telefonický kontakt: .....................................................................................

*(e-mail a telefón nie sú povinné)*

(ďalej aj ako „zamestnanec“)

VEC: Okamžité skončenie pracovného pomeru - § 68 ods. 1 písm. b) ZP

Vážený zamestnanec / Vážený pán ....................,

podľa § 68 ods. 1. Písm. b) Zákona č. 311/2001 Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len ako „zákonník práce“) s Vami okamžite končíme pracovný pomer uzatvorený pracovnou zmluvou zo dňa: ............................. *(možno vložiť aj číslo pracovnej zmluvy, ak bolo pridelené)*.

Dôvodom na okamžité skončenie pracovného pomeru podľa vyššie uvedeného ustanovenia zákonníka práce je:

..............................................................................................................................................................................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................

*(nestačí len uvedenie odkazu na príslušné zákonné ustanovenie (§), je potrebné podrobne uviesť dôvod okamžitého skončenia pracovného pomeru – napríklad do slovami: „dňa ............. ste závažne porušili pracovnú disciplínu tým, že ......................... (uviesť konkrétny priestupok zamestnanca považovaný za závažné porušenie pracovnej disciplíny) ................................ .*

Platný a účinný pracovný poriadok zo dňa: ............................. považuje v ustanovení č. ............... vyššie uvedený a popísaný skutok za závažné porušenie pracovnej disciplíny, a preto nie je možné Vás aj naďalej zamestnávať v pracovnom pomere, a to ani počas výpovednej doby.

 Vzhľadom na vyššie uvedené Vám týmto oznamujem, že Váš pracovný pomer založený pracovnou zmluvou č. .................. zo dňa: ........................., na základe ktorej ste pracovali na pracovnej pozícii: .............................. a vykonávali pracovnú náplň: ............................. *(možno vypísať z pracovnej zmluvy alebo uviesť odkaz na prílohu, ktorou je pracovná zmluva alebo samotná pracovná náplň a názov pracovnej pozície)*, sa skončí doručením písomného vyhotovenia okamžitého skončenia pracovného pomeru.

 Skutočnosti, ktoré ste pri prerokovaní okamžitého skončenia pracovného pomeru uviedli na svoju obranu, nepovažujeme za dostatočné na to, aby ste mohli aj naďalej vykonávať prácu v pracovnom pomere.

 Okamžité skončenie pracovného pomeru z uvedeného dôvodu bolo prerokované s .......................... (ak bolo, uviesť príslušného zástupcu zamestnancov) dňa ..................... .

V .............................., dňa: .........................

 Pečiatka a podpis zamestnávateľa

Zamestnanec osobne prevzal dňa: .................................. (dátum a podpis zamestnanca)

Zamestnanec odmietol prevziať: ..................................... (dátum a podpis zodpovedného zamestnanca)

Prílohy: ................. (ak sú)